

## >> Former les formateurs internes

---

Véritable transmetteur des savoir faire de son entreprise, le formateur interne doit de plus en plus se poser la question du comment former efficacement surtout s'il doit dupliquer le contenu de son expertise. Mais il n'est pas le seul à être concerné par la transmission de son savoir. Il existe de nombreux collaborateurs, par exemple en charge d'encadrer des apprentis, des stagiaires ou des nouveaux employés, qui doivent aussi mener ces actions de support avec de la pédagogie et un sens de l'apprentissage. Cette formation facilite le transfert de connaissance ou d'expertise en apprenant à concevoir un programme de formation découlant des besoins identifiés, présenter un contenu pédagogique en s'appuyant sur divers supports, l'animer en face à face où à distance et l'évaluer.

### > **Public cible**

Formateurs occasionnels en entreprise ou toute personne en charge d'actions de formation ou d'information.

### > **Pré-requis pour suivre cette formation**

### > **Méthode de travail**

Le cours Former les formateurs internes est basé sur un support théorique, la mise en pratique au moyen d'exercices et un encadrement personnalisé du formateur.

### > **Contenu du cours *Former les formateurs internes***

Partie I : Planifier l'action de formation  
Identifier les compétences stratégiques  
Analyser les besoins  
Définir des objectifs de formation et des objectifs pédagogiques  
Choisir les outils didactiques  
Définir l'impact attendu et l'impact effectif  
Partie II: Développer les interactions dans la formation  
Connaître les mécanismes d'apprentissage et leurs implications  
Améliorer la relation pédagogique  
Offrir un support adéquat à l'apprenant  
Aider tout en développant l'autonomie  
La gestion des erreurs de l'apprenant  
Améliorer le transfert de connaissances

### > **Durée et Prix**

Durée: sur demande  
Prix: sur demande